

**Protocol landelijke deel vragenlijst  
eerder herzien**

**JOB MONITOR**

## Context

In 2018-2019 is de vragenlijst van de JOB-monitor grondig vernieuwd. De vragenlijst is samen met studenten, scholen en beleidsmakers terug gebracht van 74 vragen naar 36 vragen voor BOL studenten en 34 vragen BBL studenten. De aanleiding hiervoor was onvrede over de lengte van de vragenlijst en over de inhoud van de vragenlijst. Om deze onvrede in de toekomst tijdig te kunnen signaleren is besloten elke derde editie de vragenlijst tegen het licht te houden. JOB wil ook ondervangen dat in de tussentijd geen belangrijke zaken worden gemist. Om deze reden is het onderstaande protocol opgesteld. Eerst zal een toelichting worden gegeven op de keuze om elke derde editie te gaan herzien, vervolgens wordt toegelicht hoe de procedure zal verlopen om in de tussenliggende jaren de vragenlijst minimaal te veranderen.

### Derde editie (2024) evaluatie landelijke lijst

Elke derde editie van de JOB-monitor zal er door JOB grondig naar de JOB-monitor gekeken worden. Dit houdt in dat de vragenlijst door een onderzoeksbureau wordt gecontroleerd en de stakeholders worden gevraagd om input te leveren op de vragenlijst. Dit zou betekenen dat na de afnameperiode van **2024** de vragenlijst opnieuw herzien wordt. JOB vindt het niet bevorderlijk om de vragenlijst in de tussenliggende jaren te herzien, de redenen hiervoor zijn hieronder opgeschreven.

Belangrijk is om de JOB-monitor niet elk editie aan te passen. De meerwaarde aan de JOB-monitor is het feit dat er over meerdere jaren dezelfde informatie wordt opgehaald. Dit betekent dat er zichtbaar wordt gemaakt of maatregelen over de lange termijn effect hebben. Het is daarom niet wenselijk om de vragenlijst elke editie drastisch aan te passen. Dit zou namelijk voor vele partijen (en JOB) de meerwaarde van de JOB-monitor doen verdwijnen.

Daarnaast is het belangrijk om te streven naar een vragenlijst die niet langer is dan de huidige. Veel gehoorde kritiek is dat de vragenlijst lang duurt en dat het studenten veel moeite kost om de vragenlijst in te vullen. Van 2018 naar 2020 is de vragenlijst gehalveerd. Het streven moet blijven om maximaal 36 vragen voor BOL-studenten en 34 vragen voor BBL-studenten te houden (m.u.v. de vragen over een beperking).

Tot slot hebben scholen en studentenraden de mogelijkheid om 10 extra vragen toe te voegen in het vrije deel van de vragenlijst. Wijs scholen, studenten(raden), etc. altijd eerst op deze mogelijkheid voor het overgaan tot de onderstaande procedure. Onderstaande procedure heeft betrekking op het landelijke gedeelte. Alle deelnemende scholen zullen de vraag krijgen die aangedragen wordt.

Onderstaande protocol geeft weer hoe er vragen aan JOB aangeleverd kunnen worden en op welke voorwaarde er eerder een evaluatie van de vragenlijst zal plaatsvinden. Het is geen wondermiddel en scholen zullen ook in de toekomst ontevreden blijven over bepaalde vragen.

## 1. JOB maakt selectie

JOB bekijkt alle vragen die via het antwoordformulier op de website zijn binnengekomen. Omwille van organisatorische redenen dienen de vragen via dit formulier te worden ingediend, anders worden de vragen niet in behandeling genomen. JOB kiest een selectie vragen waarvan zij de relevantie zien. JOB bekijkt de verschillende vragen overweegt intern of de vragen voldoende meerwaarde creëren om voor te leggen aan het panel. Voor deze afweging wordt naast de inhoudelijke noodzaak van de vraag ook gekeken naar het behouden van een trendbestand. Dit betekent dat niet meer van 10% van de vragen gewisseld kan worden. Wanneer JOB dit nodig acht zullen wij contact opnemen met andere partijen om te kijken of deze vraag daadwerkelijk van toegevoegde waarde kan zijn. Hieronder worden de randvoorwaarden opgesomd en uiteengezet.

### **Randvoorwaarden**

- Voldoet de vraag aan de eisen en doelen zoals die voor de JOB-monitor beschreven zijn.
- Ziet JOB meerwaarde voor alle studenten, de JOB-monitor vraagt namelijk aan alle studenten in het landelijke deel dezelfde vragen.
- De vragen in de JOB-monitor moeten voor meerder jaren geschikt zijn. Een meerwaarde van de monitor is het trend bestand. Wanneer vragen enkel voor een bepaalde jaar relevant zijn zal deze vraag niet geschikt zijn voor de JOB-monitor.
- De vraag moet een meerwaarde creëren voor studenten, wanneer bij JOB de meerwaarde voor de student niet erkent wordt zal de vraag de vragenlijst niet halen.
- De meerwaarde van de monitor is dat de vragenlijst meerdere edities dezelfde onderwerpen meet. Wanneer er veel gewisseld wordt is de waarde van de monitor minder. Uitgangspunt is dan ook om zo minmogelijk vragen te wisselen. In ieder geval **niet meer** dan 10% van de vragenlijst.
- De vragenlijst wordt in principe niet langer dan de voorgaande editie, d.w.z. 36 vragen voor BOL studenten 34 vragen voor BBL studenten (functiebeperking niet meegerekend)
- JOB bekijkt of de aangedragen vraag eerder door scholen of studentenraden is gekozen of toegevoegd aan de vragenlijst voor het school specifieke gedeelte. Dit geeft JOB een indicatie of de vraag landelijk gedragen wordt of niet.

## 2. Vraag voorleggen aan een (studenten)panel

In dit studentenpanel zitten zowel studentenraadsleden, studenten, medewerkers van scholen, beleidsmakers en een afvaardiging van JOB. Dit panel wordt online benadert om de onderstaande twee acties uit te voeren. JOB wil op deze manier dat de vragen die worden aangedragen door het veld worden ondersteunt. JOB heeft tijdens de evaluatie van de vragenlijst een soortgelijke aanpak gehanteerd, deze aanpak is erg bevallen aangezien JOB beter kan inschatten of er draagvlak is voor bepaalde vragen of onderwerpen. Daarnaast is het een voordelige methoden aangezien er ook één vraag de vragenlijst moet verlaten wanneer een andere vraag wordt toegevoegd.

Het panel bestaat ten minste uit de onderstaande afvaardiging.

- Minimaal 500 studenten
- Minimaal de helft van de scholen
- Minimaal x aantal beleidsmakers (afhankelijk van het veld)
- JOB

De resultaten worden gewogen naar de grote van de groep, er worden namelijk meer studenten bevraagd dan scholen of beleidsmakers. Om deze reden is het belangrijk om de resultaten te wegen naar de grote van de groep. Dit neemt niet weg dat JOB de stem van de student het belangrijkste vindt zoals ook beschreven staat in de beoordelingsmatrix.

Het panel voert twee acties uit:

- Rangschikken de hele vragenlijst van belangrijk naar minst belangrijk; doormiddel van deze actie kan JOB zien of de aangedragen vraag van zeer groot belang is voor het panel. Daarnaast fungeert dit mechanisme als eliminatie instrument. De vraag die als minst belangrijk wordt gezien kan uit de vragenlijst gehaald worden.
- Aangeven of de voorgelegde vragen landelijk relevant zijn of alleen informatief vinden voor hun eigen school; Door deze actie kan JOB achterhalen of de vraag belangrijk is voor een aantal specifieke scholen of dat de vraag belangrijk is voor het landelijke beeld. In de JOB-monitor kan elke school maximaal 10 eigen vragen toevoegen, hierdoor kunnen scholen vragen die nuttig zijn voor hun school toevoegen in het vrije deel. Hierdoor houdt JOB de landelijke vragenlijst actueel en kort.

3. JOB bespreekt de uitslagen van het (studenten)panel en velt een definitief oordeel

De stem van de student is altijd meer bepalend dan de stem van de andere partijen. In deze beoordelingsmatrix is te zien wanneer een vraag opgenomen wordt in de vragenlijst, wanneer een vraag niet opgenomen zal worden en tot slot wanneer een vraag besproken zal worden. In het geval van bespreken zal JOB intern in overleg gaan of de vraag van dusdanig toegevoegde waarde is dat de vraag alsnog in de definitieve vragenlijst komt.

Inhoudelijk zijn er twee elementen belangrijk voor JOB, ten eerste dat de vraag zowel als belangrijk wordt gezien door het panel en ten tweede dat de vraag landelijke relevant is. Wanneer een vraag als belangrijk (B) en Landelijk relevant (L) uit het onderzoek komt, wordt er onderstaande manier mee omgegaan.

JOB behoudt het exclusieve recht om vragen op te nemen.

Studenten	Scholen	Beleidsmakers	JOB	Uitslag
B, L	B, L	B, L		opnemen
B, L	B, L	-, -		opnemen
B, L	-, -	B, L		opnemen
B, L	-, -	-, -		Bespreeken
-, -	B, L	B, L		Bespreeken
-, -	B, L	-, -		Niet opnemen
-, -	-, -	B, L		Niet opnemen
-, -	-, -	-, -	B, L	Opnemen

4. Vraag heeft de selectie gehaald

Wanneer door het panel en door JOB besloten is dat een vraag aan de landelijke vragenlijst wordt toegevoegd zullen er nog verschillende acties uitgevoerd moeten worden om de vragenlijst definitief te maken. Ten eerste wordt de nieuwe vraag herschreven naar minimaal een b1 niveau. Vervolgens wordt de gehele vragenlijst opnieuw getoetst op een groep mbo-studenten van verschillende niveaus. De vragenlijst wordt eventueel op basis van de feedback van de studenten nog aangepast en vervolgens definitief gemaakt en gepubliceerd op de portal.