

HOE BESLIS JIJ MEE OVER DE



Sinds 1 januari 2017 beslis jij mee over de portemonnee van school! Studentenraden hebben sindsdien namelijk instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting van hun school. Achter (bijna) elke beslissing van het schoolbestuur (CvB) zitten financiële redenen. Doordat studentenraden nu mogen meebeslissen over de financiën, krijgen studenten veel meer invloed op de beslissingen die de school neemt. Er is één probleem: het is als studentenraad ontzettend lastig om een begroting met allerlei ingewikkelde termen en cijfers te begrijpen. Daarom geeft JOB bij deze 10 tips om invloed uit te oefenen op de portemonnee van school!

DE 10 TIPS!

1. Als allereerste heeft de studentenraad informatierecht: vraag om alle belangrijke documenten die nodig zijn om inzicht te krijgen in de portemonnee van school en laat het in begrijpelijke taal aan jullie uitleggen.

2. Zorg dat je beschikking hebt over alle belangrijke documenten.

DENK AAN:

3. Niemand is meteen een financieel expert: vraag daarom het CvB om scholing op dit onderwerp. Een training, een onafhankelijke adviseur of begeleider kan jullie enorm helpen om de begroting en alle documenten beter te begrijpen.

4. Het kan goed zijn om samen te werken met de ondernemingsraad, neem contact met ze op! De studentenraad moet samen met de ondernemingsraad (de OR is een soort 'studentenraad' voor docenten) instemmen. De ondernemingsraad heeft vaak veel kennis en meestal dezelfde belangen.

- **De begroting**
- **De jaarrekening.** Dat is het financiële verslag van vorig jaar, daarin kun je zien hoe de school er financieel voor staat.
- Een **'geïntegreerd jaardocument'** (GIJ). Daarin staat beschreven wat voor financiële risico's er kunnen zijn voor de school en hoeveel studenten er volgend jaar op school zitten (Hoeveel geld de school krijgt, hangt onder andere af van hoeveel studenten).
- **Meerjarig financieel beleid:** het financiële plan van de school voor meerdere jaren.
- **Formatiebeleid:** gaat over wie er werken op school. Hoeveel docenten zijn er, is dit in verhouding tot ondersteunend personeel?
- **Allocatiemodel:** hoe wordt bepaald hoe het geld wordt verdeeld over de verschillende afdelingen op jullie school.
- Een **overzicht van de beleidsvoornemens** en/of de **Kaderbrief** (document waarin de school uitlegt wat ze willen gaan doen), met deze documenten krijgen jullie uitleg over waarom het CvB sommige keuzes maakt in de begroting.

PORTEMONNEE VAN SCHOOL?

5. Wijs binnen de studentenraad een klein groepje aan die zich gaat verdiepen in dit onderwerp. Dit groepje kan trainingen volgen, zich in alle informatie verdiepen en in overleg gaan met de OR, het CvB, de afdeling financiën etc. Zij kunnen daarna de rest van de raad bijpraten en de andere raadsleden hebben de tijd om zich te verdiepen in andere onderwerpen.

6. Bedenk zelf als raad vooraf wat jullie belangrijk vinden, waar het geld aan uitgegeven moet worden en wat jullie plannen zijn. Raadpleeg jullie achterban raadplegen om erachter te komen wat de studenten willen. Vervolgens kunnen jullie kijken of deze punten wel terug komen in de begroting en daarover in gesprek gaan met het CvB.

7. Wat als jullie niet kunnen of willen instemmen? Dan horen jullie eerst te proberen om in goed overleg samen met het CvB en de OR tot een oplossing komen. Als dat niet lukt, dan kunnen jullie (of de OR of het CvB) een uitspraak vragen van de landelijke geschillencommissie medezeggenschap.

8. Spreek af met het CvB hoe jullie bij het hele proces worden betrokken en leg dit vast in het reglement over hoe jullie instemmen. Als het CvB jullie al op tijd betreft bij het maken van alle plannen voor volgend jaar, dan weten jullie beter de ideeën achter de begroting en kunnen jullie al op tijd meepraten. Daardoor zal het minder snel tot een conflict leiden als jullie aan het einde van het jaar moeten instemmen met de hoofdlijnen van de begroting.

9. Vergeet niet dat het gaat om hoofdlijnen en niet om details! Wat zijn de hoofdlijnen? Het CvB moet ervoor zorgen dat studenten hun grotere plannen of beleidsvoornemens steunen. Doordat jullie mogen instemmen op de hoofdlijnen van de begroting, worden jullie betrokken bij deze plannen van het CvB. De hoofdlijnen moeten in ieder geval gaan over onderwijs, huisvesting en beheer, investeringen en personeel. Wat dat precies is kunnen jullie lezen in de handreiking*.

10. Als laatste advies: Is de begroting een onbegrijpelijk document? Stem dan niet in en vraag om uitleg!

**Problemen?
Bel JOB voor
advies!**

*: JOB heeft samen met platform medezeggenschap en de MBO Raad (een soort JOB voor ondernemingsraden en een soort JOB voor de mbo-scholen) een handreiking opgesteld. Daarin staan al deze punten uitgebreider uitgelegd. De handreiking is voor CvB's, ondernemingsraden en studentenraden, jullie kunnen het gebruiken als basis om afspraken te maken over hoe het instemmingsrecht wordt ingevuld.

MOEILIJKE WOORDENBOEK

Allocatiemodel: Een soort verdeelsleutel van hoe het geld wordt verdeeld binnen de school. Op die manier wordt bijvoorbeeld bepaald hoeveel geld het college techniek of het college zorg & welzijn krijgt.

Begroting: laat zien waar de school geld aan gaat uitgeven en hoeveel geld er binnenkomt bij de school.

Financiën: eigenlijk gewoon geld.

Jaarrekening: het financiële verslag (van vorig jaar meestal), hoe is het financieel gegaan met de school? Staat er nog geld op de rekening?

Kaderbrief: uitleg van de plannen van de school en wat voor kostenplaatje bij die plannen hoort.

Liquiditeit: is er genoeg geld beschikbaar zodat de school op korte termijn haar rekeningen kan betalen.

Risicoanalyse: Een overzicht van alle financiële risico's voor de school. Er is uitgedacht: 'wat kan er in het ergste geval misgaan met ons geld'.

Solvabiliteit: laat zien hoeveel geld de school heeft in verhouding tot de schulden van de school. Daardoor kunnen jullie zien of de school op de lange termijn in de financiële problemen kan komen en of de school veel geld heeft opgepot.