

# MBO DOET MEE!

## EEN INSPIRATIEFOLDER VOOR GEMEENTEN

De afgelopen jaren is er veel maatschappelijke en politieke aandacht voor de gelijkwaardige behandeling van mbo-studenten. Zo worden mbo'ers (mede door een lobby van JOBmbo) sinds 2020 volgens de wet niet langer deelnemers genoemd, maar studenten. Ook in het studentenleven krijgen mbo-studenten steeds meer mogelijkheden. We zijn er echter nog lang niet. Het mbo moet een volwaardige plaats in ons onderwijssysteem krijgen, zodat iedere mbo-student zich gewaardeerd voelt.

Ook binnen veel gemeenten komt het gesprek hierover op gang, met goede veranderingen en mooie initiatieven tot gevolg. Met deze inspiratiefolder wil JOBmbo gemeenten (verder) aanmoedigen om stappen te ondernemen om het mbo als volwaardig en gelijkwaardig vervolgonderwijs te erkennen en behandelen. Alle voorbeelden in deze folder worden al uitgevoerd in bepaalde gemeenten. Leer dus van elkaar!

JOBmbo is de landelijke belangenbehartiger van mbo-studenten.  
Neem bij vragen contact met ons op via [info@jobmbo.nl](mailto:info@jobmbo.nl).



# BETREK MBO'ERS BIJ DE GEMEENTE

Veel mbo-studenten voelen zich niet gehoord of serieus genomen, zowel op school als in de bredere maatschappij. Mbo'ers vormen een grote groep inwoners binnen een gemeente, maar hebben vaak weinig inspraak en invloed op gemeentelijk beleid. Op die manier wordt er beleid over mbo'ers gemaakt, maar niet met hen. Bedenk hoe jouw gemeente mbo'ers vaker kan betrekken.

## MBO DENKTANK

Richt een denktank in met ieder jaar een nieuwe lichter mbo-studenten. De denktank heeft een vaste plek aan de beleidstafel en praat met wethouders en andere beleidsmakers over problemen die het leven van studenten beïnvloeden en mogelijke oplossingen daarvoor. Zo praten mbo'ers mee over onderwerpen die spelen in de gemeente én die ze zelf belangrijk vinden.

## GEMEENTELIJKE STUDENTENRAAD

Zijn er meerdere mbo-scholen in de gemeente? Breng dan de studentenraden van de verschillende mbo-scholen samen. Studenten kunnen waardevolle input geven voor zowel het mbo-onderwijs als voor andere maatschappelijke uitdagingen en beleidsterreinen. Laat een beleidsmedewerker de groep studenten begeleiden en zorg voor een vergoeding voor de studenten, zodat hun inzet voor gemeente gecombineerd kan worden met de studie.

## STUDENTAMBTEAREN

Zet een aantal vacatures uit voor mbo-studentambtenaren. De studentambtenaar werkt op het snijvlak van de studentengemeenschap, de gemeente en de onderwijsinstellingen. De student kan meeschrijven aan beleid, studenteninitiatieven faciliteren en problemen en kansen uit de studentengemeenschap signaleren.

Dit soort initiatieven worden al uitgevoerd in o.a. Eindhoven, Utrecht, Nijmegen, Amsterdam en Deventer.



# LET OP JE TAALGEBRUIK



Taal heeft de macht om mensen buiten te sluiten en om stereotypen en vooroordelen te versterken. Zo wordt er bijvoorbeeld vaak onnodig en onterecht onderscheid gemaakt tussen studenten en opleidingsrichtingen in het vervolgonderwijs. Dit taalgebruik en de ideeën die daaraan ten grondslag liggen, hebben gevolgen voor jongeren: denk aan uitsluiting, prestatiedruk en een negatiever zelfbeeld.

JOBmbo ondertekende eind 2023 het taalmanifest van de gemeente Utrecht, waarin we iedereen vragen om bewuster met taal om te gaan. Neem maatregelen om binnen de gemeente inclusieve taal te gebruiken. Voer ook het bredere gesprek met onderwijspartners: hoe wordt er bijvoorbeeld gesproken over de verschillende onderwijsvormen en over schooladviezen?



- Mbo en het hoger onderwijs
- Lager en hoger onderwijs
- Mbo-leerlingen
- Laag- & hoogopgeleid
- Op- en afstromen
- Onderwijsniveau



- Vervolgonderwijs
- Het mbo, hbo en wo
- Mbo-studenten
- Mbo-, hbo- en wo-opgeleid
- Doorstromen
- Onderwijsrichting of opleidingsvorm

## VERWERK IN VACATURES

Vraag bij de zoektocht naar nieuw personeel in de vacaturetekst niet om een bepaalde opleidingsvorm, maar benoem de competenties en ervaringen die iemand nodig heeft voor de functie.



Meer inspiratie? Check:

- [Taalmanifest 'Zoek de breedte op!'](#)
- [Taalgids LAKS](#)




# GEEF MBO'ERS DEZELFDE MOGELIJKHEDEN IN HET STUDENTENLEVEN




In de werkagenda mbo 2023-2027 is opgenomen dat gemeenten, scholen en andere partijen de gelijkwaardige positie van mbo-studenten in het studentenleven stimuleren. De voordelen die hbo- en wo-studenten hebben, gelden vaak nog niet voor mbo'ers. Veel mbo-studenten hebben naast het volgen van hun studie ook behoefte aan ontspanning, plezier en ontmoeting. Zorg er binnen de gemeente dus voor dat mbo'ers ook betrokken worden in het studentenleven en gelijkwaardig kunnen profiteren van studentvoordelen. Zoek hierbij naar mogelijkheden waar mbo-, hbo- en wo-studenten elkaar kunnen ontmoeten.

## INTRODUCTIE




Organiseer voor mbo-studenten een introductieweek waar studenten elkaar ontmoeten, leuke activiteiten ondernemen en wegwijs raken in de stad. Organiseer het waar mogelijk samen voor mbo, hbo en wo, of organiseer anders een eigen introductieweek voor mbo-studenten.

## STUDENTENVERENIGINGEN



Keur het publiekelijk af als mbo'ers niet welkom zijn bij studentenverenigingen. Ga het gesprek met verenigingen aan over het toegangsbeleid en onderzoek wat er nodig is om het verenigingsleven binnen de gemeente inclusief te maken.

## KORTINGEN



Stimuleer ondernemers en bedrijven om ook studentenkorting aan mbo'ers te geven. Belangrijk hierbij is dat iedere mbo-student een fysieke of online studentenpas ontvangt.



# GEEF MBO'ERS DEZELFDE MOGELIJKHEDEN IN HET STUDENTENLEVEN



## STUDENTENHUISVESTING

Zorg voor meer aandacht onder beleidsmakers voor het mbo binnen het studentenhuysvestingsvraagstuk. Studentenhuisvesting kan een positieve bijdrage leveren aan het welzijn van studenten en de betrokkenheid bij studie, school en studentenleven.

Ga ook in gesprek met studentenhuisvesters om woonbeleid inclusief te maken, zodat mbo'ers niet langer te maken krijgen met woondiscriminatie op basis van opleiding.



## NACHTLEVEN

Keur het ook publiekelijk af als mbo'ers geweigerd worden bij (studenten) kroegen. Ga daarnaast het gesprek aan om het toegangsbeleid kroegen inclusief te maken.



## STUDENTENSPOORT



Zorg dat mbo'ers ook samen kunnen sporten voor toegankelijke prijzen. Laat mbo'ers op dezelfde faciliteit en voor dezelfde prijzen meesporten als hbo'ers en wo'ers. Als er alleen een mbo in de gemeente is, onderzoek dan de verschillende mogelijkheden om mbo-studenten goedkoop te laten sporten en elkaar te ontmoeten. Wees hierbij creatief! Maak bijvoorbeeld gebruik van de aanwezige sportfaciliteiten op de school of ga een samenwerking aan met een plaatselijke sportschool of sportvereniging.



# WAT KUN JE NOG MEER DOEN?



## BLIJF IN GESPREK

Ga in gesprek met bedrijven of organisaties die niet het goede voorbeeld geven en studenten uitsluiten, om ervoor te zorgen dat hun beleid wordt aangepast. Geef tegelijk aandacht aan goede voorbeelden.

## ACTIEPLAN

Maak een actieplan mbo met concrete speerpunten om mbo'ers in de gemeente te waarderen.

Utrecht is één van de gemeenten met zo'n actieplan



## CONFERENTIE MBO

Organiseer een werkconferentie als startpunt voor de gemeentelijke inzet voor het mbo. Breng gemeente, mbo-scholen, studenten en bedrijfsleven samen. Ontdek welke behoeften er zijn in jouw gemeente.

In Eindhoven is al een werkconferentie mbo georganiseerd



Er valt natuurlijk nog veel meer te doen voor het mbo. Onderzoek verschillende mogelijkheden die passen bij de gemeente. Probeer dingen uit, zo kom je er vanzelf achter wat wel en niet werkt. Zoek contact met andere gemeenten en leer van elkaar. En natuurlijk: betrek mbo-studenten bij alle plannen.

## ONTMOETING

Zorg dat studenten van verschillende onderwijsrichtingen elkaar op verschillende plekken kunnen ontmoeten.

## CAMPAGNE & VIERINGEN

Bedenk een campagne om inwoners van de gemeente in te laten zien hoe belangrijk het mbo is. Laat het mbo ook een rol spelen bij vieringen in de stad.

Zo wordt het Amsterdams mbo betrokken bij de viering van 750 jaar Amsterdam