JAAR PLAN 2026 2027

JOB MBO



INHOUDSOPGAVE

Inleiding 5

1. Medezeggenschap en participatie 6
Bekendheid en facilitering van studentenraden 7
Participatie door alle mbo studenten 8
Politieke participatie 9

2. Studentenwelzijn 10
Sociale veiligheid 10
Onderwijs voor iedereen 11
Waardering en positie 12

3. Digitalisering en AI 14

4. JOBmbo voor iedereen 16
Adviesraad 16
Naamsbekendheid 17

5. En natuurlijk zijn we nog bezig met... 18
Stages 18
Toegankelijkheid 18
Informatievoorziening 18
Flexibilisering 19
Schoolkosten 19
Internationalisering 19

BESTUUR 2026-2027



IMAD ARRAS RAOUI
Algemeen bestuurslid

imad@
jobmbo.nl



WIAM EL AOUATI
Voorzitter

wiam@
jobmbo.nl



jesse@
jobmbo.nl

JESSE KOKX
Penningmeester



GIJS JANSSEN
Vicevoorzitter

gijs@
jobmbo.nl



romy@
jobmbo.nl

ROMY HEBELS
Secretaris

INLEIDING

Beste lezer,

Voor je ligt het jaarplan 2026–2027. In dit jaarplan vertellen we je waar we ons het komende jaar voor in willen gaan zetten en wat we daarmee willen bereiken voor mbo-studenten.

Als bestuur hebben we de afgelopen tijd hard gewerkt aan dit jaarplan. Maar we hebben dat natuurlijk niet alleen gedaan. De ervaringen, ideeën en verhalen van mbo-studenten vormen de basis van ons werk. Daarom hebben we goed geluisterd naar wat studenten bezighoudt. Dit hebben we onder andere gedaan tijdens gesprekken en bijeenkomsten, zoals ons Maandelijkse Overleg (MO). Tijdens deze momenten vertellen studenten wat er op dit moment speelt, waar zij tegenaan lopen en wat volgens hen nodig is. Zo krijgen wij een goed beeld van wat er leeft onder mbo-studenten en waar kansen liggen om dingen te verbeteren.

Het jaarplan is opgebouwd rond vier hoofdthema's: medezeggenschap en participatie, studentenwelzijn, digitalisering & AI en JOBmbo voor iedereen. Binnen deze thema's gaan we aan de slag met verschillende doelen en activiteiten. Zo willen we niet alleen luisteren naar mbo-studenten, maar er ook samen met hen voor zorgen dat hun stem wordt gehoord en dat er daadwerkelijk iets met hun ideeën en ervaringen gebeurt.

Dit jaarplan is gebaseerd op de situatie en ontwikkelingen van dit moment. De wereld verandert snel en politieke en maatschappelijke ontwikkelingen kunnen ervoor zorgen dat andere onderwerpen gedurende het jaar belangrijker worden. Daarom blijven we goed luisteren naar mbo-studenten en houden we de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten. Als dat nodig is, passen we onze plannen aan en sturen we bij.

Met dit jaarplan zetten we samen de koers voor het komende jaar. We kijken ernaar uit om samen met mbo-studenten, partners en andere betrokkenen aan de slag te gaan. Want samen kunnen we ervoor zorgen dat mbo-studenten zich gehoord, gezien en serieus genomen voelen.

Je kunt ons bereiken via info@jobmbo.nl, via onze socials en er is natuurlijk ook altijd de mogelijkheid om ons te bellen: 030 7900 915.

Met vriendelijke groet,
Namens bestuur 2026-2027,

Wiam El Aouati
Voorzitter JOBmbo

HOOFDSTUK 1

MEDEZEGGENSCHAP & PARTICIPATIE

JOBmbo vindt dat alle mbo-studenten hun mening moeten kunnen geven, op de manier die bij hen past. Het moet vanzelfsprekend zijn dat de mening van mbo-studenten wordt gevraagd en meegenomen. Dit moet gebeuren op momenten dat het hen aangaat in het algemeen, maar zeker wanneer er wordt gesproken over beleid of wanneer er beslissingen worden genomen. Het geven van een mening moet worden gewaardeerd. Het draagt bij aan de participatiecultuur en is waardevol voor de studie-ervaring van de student, omdat je je serieus genomen voelt, meer connectie met de school krijgt en dit ook goed is voor je ontwikkeling. Als mbo-studenten op school (leren) meepraten over hun onderwijs en merken dat hun mening ertoe doet, zullen zij ook eerder hun politieke stem laten horen. Bijvoorbeeld door te stemmen tijdens verkiezingen.



BEKENDHEID EN FACILITERING VAN STUDENTENRADEN

WAAR STAAN WE NU?

De **Monitor Medezeggenschap** benadrukt dat er binnen het mbo nog altijd grote verschillen zijn in zowel de werkzaamheden als de ondersteuning van de studentenraden. Een kwart van de studentenraadsleden is ontevreden over de vergoeding en vrijgestelde onderwijstijd die zij ontvangen om hun werk te kunnen uitvoeren.

Dit heeft grote gevolgen voor de kwaliteit van de medezeggenschap. Zo hebben studentenraden onvoldoende vrijgestelde schooltijd om hun achterban goed mee te kunnen laten denken, te adviseren en te stemmen over plannen, en om zelf voorstellen te doen. Bovendien geeft een deel van de studentenraden ook aan moeite te hebben met het werven van nieuwe studentenraadsleden. Dit is terug te zien in de resultaten van de JOB-monitor (2026). Daaruit blijkt dat 41 procent van de studenten niet weet dat er een studentenraad op school is. Daarnaast geeft ongeveer een derde van de studentenraden aan dat er te weinig studentenraadsleden-kandidaten zijn, zo blijkt uit de monitor Medezeggenschap.

Participatiecultuur: Een participatiecultuur is een cultuur waarin studenten actief meedoen en invloed hebben op wat er gebeurt op school.

Monitor medezeggenschap: Het onderzoek over medezeggenschap, uitgevoerd onder studenten- en ondernemingsraden in het mbo.

Medezeggenschap: Het meebeslissen door studenten met de leiding van de school.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

JOBmbo vindt het belangrijk dat studentenraden goed worden gefaciliteerd om zo aan hun rechten en plichten te kunnen voldoen. Studentenraadsleden moeten niet alleen voldoende tijd hebben om het **instemmings- en adviesrecht** uit te kunnen voeren, maar ook om een sterke participatiecultuur te bevorderen. JOBmbo vindt het namelijk belangrijk dat studenten buiten de medezeggenschap ook hun mening kunnen geven. Om tot een goede participatiecultuur te komen, is het belangrijk dat studenten de ruimte voelen om hun mening te geven, en dat dit ook mogelijk wordt gemaakt. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij iedereen op school.

WAT GAAT JOB MBO DOEN?

- We organiseren een MO (maandelijks overleg) medezeggenschap over de resultaten van de Monitor Medezeggenschap.
- We kaarten onze zorgen over de vergoedingen en vrijgestelde tijd aan bij het bestuur van de MBO Raad. We willen samen naar manieren zoeken om de facilitering op scholen te verbeteren waar het nog niet goed (genoeg) geregeld is.
- We gaan studentenraden beter ondersteunen in het betrekken van hun studentenachterban. Dit doen we door middel van het aanbieden van een extra module in de trainingen en de JOB-tour.

Instemmings- en adviesrecht: De rechten van studentenraden om te stemmen of advies te geven op beslissingen van het College van Bestuur (leiding van de school).

PARTICIPATIE DOOR ALLE MBO STUDENTEN

WAAR STAAN WE NU?

Als JOBmbo hebben we voornamelijk contact met onze leden, de studentenraden. We merken dat het contact met mbo-studenten die niet in een studentenraad zitten achterblijft. Daarnaast zijn er minder studenten aanwezig op evenementen dan we zouden willen. We zien dat we vooral minder contact hebben met entree-, mbo-2 en bbl-studenten. De afgelopen jaren hebben we geprobeerd dit te verbeteren door gastlessen aan te bieden op scholen.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

We willen graag meer in contact komen met entree-, mbo-2 en bbl-studenten om te horen waar zij tegenaan lopen. Zo kunnen we ook deze groepen goed vertegenwoordigen bij gesprekspartners zoals de MBO Raad en OCW. Daarnaast vinden we het belangrijk dat alle mbo-studenten mee (kunnen) doen met de activiteiten van JOBmbo.

WAT GAAT JOB MBO DOEN?

- We gaan onderzoeken hoe we meer studenten bij JOBmbo kunnen betrekken, met daarbij een focus op ondervertegenwoordigde groepen. Dit doen we onder andere met de gastlessen voor entree-, mbo-2- en bbl-studenten.

POLITIEKE PARTICIPATIE

WAAR STAAN WE NU?

Afgelopen jaar hebben we, in aanloop naar de landelijke verkiezingen, verschillende inhoudsdagen georganiseerd. Op deze dagen lieten we studenten kennismaken met de politiek, voerden we debatten en lieten we zien hoe belangrijk het is om je stem te laten horen. Daarnaast deelden we informatie over de verkiezingen, bezochten we debatten en organiseerden we zelf bijeenkomsten. Dit was een groot succes.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

Dit jaar vinden de verkiezingen voor de **Provinciale Staten en de waterschappen** plaats. Ook deze verkiezingen hebben invloed op het leven van mbo-studenten, bijvoorbeeld op hoe zij met het openbaar vervoer naar school reizen. We willen opnieuw zoveel mogelijk studenten informeren en enthousiasmeren om gebruik te maken van hun stemrecht. Door politieke thema's toegankelijk te maken, willen we de politieke betrokkenheid van mbo-studenten verder vergroten.

WAT GAAT JOB MBO DOEN?

- We gaan meerdere inhoudsdagen organiseren in aanloop naar de verkiezingen voor de Provinciale Staten en de waterschappen.
- We gaan Studenten via onze sociale mediakanalen informeren over het belang van de Provinciale Statenverkiezingen en de invloed hiervan op het mbo.

Provinciale Staten: De mensen die in een provincie worden gekozen en samen beslissingen nemen over de provincie.

Waterschappen: Organisaties die zorgen voor waterbeheer, zoals bijvoorbeeld het voorkomen van overstromingen.

HOOFDSTUK 2

STUDENTENWELZIJN

School is meer dan een plek om je diploma te halen. Het is ook een plek om je te ontwikkelen, nieuwe vrienden te maken en te ontdekken wie je zelf bent. JOBmbo vindt daarom dat alle studenten een plek verdienen waar ze zichzelf kunnen zijn en kunnen bouwen aan een mooie toekomst. Helaas is dit nog niet voor iedere student vanzelfsprekend. Ook de JOB-monitor laat zien dat er nog veel winst te behalen is op het gebied van studentenwelzijn. We horen van veel studenten dat zij druk ervaren op hun mentale welzijn, financiële zorgen hebben of het gevoel hebben dat ze er niet bij horen. Juist daarom blijft welzijn een belangrijk thema voor JOBmbo en zetten wij ons in voor een mbo waarin iedere student zichzelf kan zijn.



SOCIALE VEILIGHEID

WAAR STAAN WE NU?

Uit de JOB-monitor blijkt dat 41 procent van de mbo-studenten niet positief is over de sociale veiligheid op school. Daarnaast weet een deel van de studenten nog altijd niet waar zij terechtkunnen wanneer zij zich onveilig voelen of te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag. Een sociaal veilige leeromgeving is de basis voor goed onderwijs, maar dit is helaas voor veel studenten nog niet vanzelfsprekend.

De afgelopen jaren hebben we aandacht besteed aan sociale veiligheid door aangesloten te zijn bij het Studentenpact tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag. Daarnaast zijn we afgelopen jaar met studenten in gesprek gegaan over sociale veiligheid bij hen op school en hebben we via de JOB-monitor veel informatie opgehaald over de sociale veiligheid van mbo-studenten door heel het land.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

Wij streven naar een mbo waarin iedere student zich welkom voelt en gelijke kansen krijgt om zich te ontwikkelen. Studenten moeten zich gehoord voelen, passende ondersteuning krijgen en ongeacht hun achtergrond of situatie mee kunnen doen op school.

We willen als JOBmbo duidelijk krijgen welke factoren invloed hebben op de sociale veiligheid van studenten en gebruiken deze inzichten om verbeteracties te ontwikkelen. We willen ook dat studentenraden zelf meer bezig gaan met sociale veiligheid binnen de raad en de school, zodat het een actueel onderwerp wordt binnen mbo-instellingen.

WAT GAAT JOBMBO DOEN?

- We brengen een document uit over de sociale veiligheid van studenten met cijfers van de JOB-monitor.
- We gaan samenwerken met leden van het studentenpact om het pact ook voor studentenraden en het mbo geschikt maken.
- We besteden met Stichting School & Veiligheid aandacht aan sociale veiligheid door deel te nemen aan het webinar over de week tegen pesten en geven een workshop op hun landelijke onderwijscongres Met Alle Respect!

ONDERWIJS VOOR IEDEREEN

WAAR STAAN WE NU?

Iedere student verdient gelijke kansen binnen het mbo. Toch blijkt uit de JOB-monitor dat 44 procent van de mbo-studenten niet weet waar zij terecht kunnen voor hulp bij onderwerpen zoals prestatiedruk, geldzorgen of persoonlijke problemen. Ook ervaren sommige studenten, zoals bijvoorbeeld **nieuwkomers**, extra drempels om succesvol deel te nemen aan het onderwijs.

Afgelopen jaren hebben we aandacht besteed aan verschillende kwetsbare groepen op het mbo. Vorig jaar lag de focus op gendergelijkheid en emancipatie.

Nieuwkomers: Studenten die pas in Nederland zijn komen wonen, en die de taal en cultuur nog moeten leren kennen.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

JOBmbo wil dat het onderwijs voor iedereen toegankelijk is. Daarom is het belangrijk dat we aandacht blijven besteden aan kwetsbare groepen. Dit jaar zullen we ons vooral richten op nieuwkomers en het mentaal welzijn van studenten. We willen dat nieuwkomers beter hun weg kunnen vinden binnen het mbo en weten welke ondersteuning beschikbaar is.

Daarnaast vinden we het belangrijk dat de informatievoorziening met betrekking tot welzijn duidelijker wordt voor studenten, zodat alle studenten weten waar ze terecht kunnen als ze ergens tegenaan lopen.

WAT GAAT JOBMBO DOEN?

- We gaan een actie richting de politiek organiseren om de verhalen van nieuwkomers naar buiten te brengen.
- We gaan meer aandacht besteden aan de zichtbaarheid van de routes naar hulp bij mentale problemen.
- We denken mee met de lesbrief mbo die in de Paarse vrijdag lespakketten van ECIO zit.

WAARDERING EN POSITIE

WAAR STAAN WE NU?

Mbo'ers zijn onmisbaar voor onze samenleving en verdienen het om gewaardeerd te worden. De laatste jaren heeft het bestuur van JOBmbo veel aandacht besteed aan de positie van de mbo-student. We zien dan ook dat er afgelopen jaren meer positieve aandacht is gekomen voor en rondom het mbo, bijvoorbeeld in de politiek en in de media. Dit zien we ook terugkomen in landelijke afspraken en in het studentenleven.

Maar we zijn er nog niet. Uit de JOB-monitor blijkt dat 51 procent van de studenten geen positieve reactie krijgt wanneer zij vertellen dat zij op het mbo zitten. Dit laat zien dat er nog altijd vooroordelen bestaan over het mbo en mbo-studenten. Daarnaast lopen mbo-studenten in verschillende situaties tegen ongelijkheid aan, bijvoorbeeld op maatschappelijk, financieel of juridisch gebied.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

Wij willen een samenleving waarin mbo-studenten dezelfde waardering en kansen krijgen als andere studenten. Dat betekent dat het mbo gezien wordt als een **volwaardige onderwijsroute** en dat mbo-studenten op maatschappelijk, financieel en juridisch gebied gelijkwaardig worden behandeld. Iedere student moet trots kunnen zijn dat zij een mbo-opleiding doen.

JOBmbo vindt het belangrijk dat mbo-studenten toegang krijgen tot het studentenleven, bijvoorbeeld op het gebied van sport, het uitgaansleven en studentenhuisvesting. Daarnaast is het belangrijk dat de waardering voor het mbo terugkomt in taalgebruik. Ook op financieel gebied streven we naar gelijkheid. Mbo-studenten moeten niet benadeeld worden door de ongelijkheid in het **studiefinancieringsstelsel**.

Als mbo-studenten horen we vaak dat het mbo waardevol en belangrijk is, maar dat moeten we ook terugzien in wet- en regelgeving.

Volwaardige onderwijsroute: Een route waarin het mbo een net zo waardevolle en serieuze keuze is als alle andere vormen van onderwijs.

Studiefinancieringsstelsel: Het systeem van regels en afspraken waarbij de overheid steun in de vorm van geld geeft aan studenten voor hun opleiding.

WAT GAAT JOBMBO DOEN?

- We gaan scholen, studenten en gemeenten stimuleren om met elkaar in gesprek te gaan over initiatieven om het studentenleven van mbo'ers te bevorderen. Dit doen we bijvoorbeeld door goede voorbeelden te delen.
- We gaan met een publiek statement aandacht vragen voor het feit dat scholen nog altijd niveaus gebruiken om de onderwijsrichting van mbo'ers te benoemen.
- We gaan met de minister in gesprek over de naam van de afdeling 'hoger onderwijs en studiefinanciering.
- We gaan ons dit jaar opnieuw inzetten voor studentenhuisvesting. Bijvoorbeeld door samen te werken met de LSVb aan een bewustwordingsactie over inclusieve hospiteerprocessen.
- We werken samen met de MBO Raad aan betere informatievoorziening over wonen, door bijvoorbeeld een poster te verspreiden.

Hospiteerprocessen: Het proces waarbij bewoners van een studentenhuis of een gedeelde woning een nieuwe huisgenoot kiezen.

Onderwijsrichting: Entree (mbo 1), mbo 2, mbo 3, mbo 4.

HOOFDSTUK 3

DIGITALISERING EN AI

We zien hoe snel generatieve AI (meer uitleg hierover vind je in dit hoofdstuk) ontwikkelt en de invloed hiervan op het onderwijs en de beroepspraktijk. Maar we zien ook dat veel dingen nog onduidelijk zijn voor studenten. Het is belangrijk dat studenten leren over generatieve AI in het beroep waar zij voor studeren. Daarnaast vindt JOBmbo het belangrijk dat studenten weten wat de risico's zijn van het gebruik van generatieve AI. Er moeten duidelijk regels zijn op mbo-instellingen over hoe generatieve AI wordt gebruikt, dat geldt niet alleen voor studenten maar juist ook voor hoe docenten en de school hier zelf mee omgaat. JOBmbo vindt dat kansengelijkheid nooit verder onder druk mag komen te staan door 'makkelijke digitale oplossingen'.



DIGITALISERING EN AI

WAAR STAAN WE NU?

We zien dat **digitalisering** en **AI (kunstmatige intelligentie)** belangrijke onderwerpen zijn, zowel binnen onderwijsinstellingen als in de politiek. JOBmbo is het afgelopen jaar met veel betrokken instanties in gesprek geweest om mee te praten over AI-beleid in het vervolgonderwijs en de belangen van de student in deze discussie te behartigen. Daarnaast is in de laatste JOB-monitor dit thema ook onderzocht. Daaruit blijkt dat maar 37 procent van de studenten positief is over hoe zij leren omgaan met AI. Daarnaast is 47 procent van de studenten positief over hoe zij leren omgaan met digitale vaardigheden. Deze resultaten laten ons zien dat nog veel te weinig studenten positief zijn over AI en digitale vaardigheden in hun opleiding. Dit maakt het voor ons een belangrijk thema om actief mee aan de slag te gaan komend jaar.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

We willen dat er duidelijke regels komen voor iedereen in het mbo rondom het gebruik van AI. Aan de hand van deze richtlijnen moet het voor iedereen duidelijk zijn wat wel en niet mag rondom het gebruik van AI. Hierbij kijken we ook naar **ethische vraagstukken** rondom het gebruik van AI, zoals duurzaamheid, privacy en datamisbruik en de mogelijke invloed op kansengelijkheid. We streven ernaar dat iedere student goed geïnformeerd is over de voor- en nadelen van het gebruik van AI.

Digitalisering:
Digitalisering is het toenemende gebruik van digitale technologieën binnen school. Denk hierbij aan het studentenportaal, online boeken, online lessen volgen, digitaal huiswerk inleveren, of werken met leerapps.

Ethische vraagstukken:
Ethische vraagstukken zijn dilemma's of situaties waarin je moet nadenken over wat goed of fout is. Soms botsen verschillende waarden of meningen met elkaar, en moet je kiezen welke uitkomst het beste is.

AI (kunstmatige intelligentie):
Generatieve AI is technologie die gebruik maakt van 'machine learning'. Dat betekent dat het data verzamelt en gebruikmaakt van deze data om bijvoorbeeld teksten te schrijven, vragen te beantwoorden, plaatjes te herkennen.

WAT GAAT JOBMBO DOEN?

- We gaan een visiestuk schrijven over verantwoord gebruik van AI in het mbo. Dit visiestuk delen we met organisaties waar we mee samenwerken, zodat zij weten wat belangrijk is voor mbo-studenten rondom dit thema.
- We gaan studentenraden informeren over AI op een manier die aansluit bij de behoefte van de studentenraden. We gaan met studentenraden in gesprek over de resultaten uit de JOB-monitor rondom het thema AI en digitalisering. Op die manier willen we achterhalen hoe de thema's worden ervaren binnen de instelling. A.d.h.v. deze ervaringen en behoeften gaan we een informatietool maken voor studentenraden, zodat zij goed geïnformeerd aan de slag kunnen met deze thema's.

HOOFDSTUK 4

JOBMBO VOOR IEDEREEN

Als JOBmbo vertegenwoordigen we alle mbo-studenten in Nederland door op te komen voor hun belangen in de politiek en in de media. We vinden het belangrijk dat alle mbo-studenten ons weten te vinden en zich gehoord voelen. Bijna alle studentenraden zijn als lid bij ons aangesloten. Dat is voor JOBmbo heel waardevol, want van deze studenten horen we wat er speelt op de scholen en waar hun behoeftes liggen. Naast de leden van de studentenraden zetten we ons ook in om andere studenten te betrekken bij JOBmbo, zodat we zo veel mogelijk studenten kunnen bereiken en hun belangen kunnen meenemen.

ADVIESRAAD

WAAR STAAN WE NU?

Sinds een aantal jaar heeft JOBmbo een adviesraad die het bestuur ongevraagd en gevraagd advies geeft. Dit helpt om een beter zicht te krijgen op hoe studenten de organisatie ervaren. Sinds 2025 is de adviesraad hervormd. Hierdoor kunnen naast actieve leden van JOBmbo nu ook mbo-studenten, oud-bestuursleden en net afgestudeerde mbo-studenten solliciteren voor een plek in de adviesraad.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

We streven naar een onafhankelijke, inclusieve en professionele adviesraad, die goed op de hoogte is van de onderwerpen waarover ze ons kunnen adviseren. We willen dat ze zich betrokken voelen bij de vereniging en hun mening durven geven.

WAT GAAT JOBMBO DOEN?

- We houden de adviesraad via de mail en whatsapp op de hoogte van de onderwerpen die spelen en vragen hen actief om feedback.
- We organiseren een aantal vaste vergaderingen bij ons op kantoor om zo de band goed te houden en ruimte te laten voor ongevraagd advies.

NAAMSBEKENDHEID

WAAR STAAN WE NU?

Veel mbo-studenten kennen JOBmbo nog niet (goed) en komen pas met de organisatie in aanraking via deelneming aan de studentenraad op school. We merken dat studenten soms afstand ervaren met de vereniging omdat ze het zien als ‘hoog over’ en ‘bestuurlijk’. Een aantal studenten weet ons te vinden via onze vragen- en klachtenlijn.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

We streven ernaar om zo veel mogelijk naamsbekendheid te krijgen zodat mbo studenten ons goed weten te vinden met hun vragen en klachten. Daarnaast zorgt een grotere zichtbaarheid ervoor dat onderwijsinstellingen, beleidsmakers, maatschappelijke organisaties en andere betrokken partijen ons makkelijker weten te vinden en studenten naar ons kunnen doorverwijzen. Hoe sterker onze zichtbaarheid binnen het mbo, hoe beter we studenten kunnen vertegenwoordigen.

WAT GAAT JOBMBO DOEN?

- We gaan de naamsbekendheid van JOBmbo vergroten door met een vaste planning te posten op onze sociale mediakanalen.
- We gaan een Instagram kanaal aanmaken waarin we regelmatig op een interactieve manier de volgers betrekken met ons werk.
- We gaan werken met rubrieken, zoals video's met een politieke update, waarin we mbo-studenten uitleggen wat er politiek gezien belangrijk is voor hen.

HOOFDSTUK 5

EN NATUURLIJK ZIJN WE NOG BEZIG MET...

5

STAGES

We blijven aandacht besteden aan het onderwerp stages. Dit doen we door informatie te blijven verstrekken over de meldpunten voor stagediscriminatie en stagemisbruik. Daarnaast houden we de ontwikkeling van de wettelijke vastlegging van stagevergoedingen in de gaten en blijft ook de begeleiding tijdens stages een belangrijk aandachtspunt.

TOEGANKELIJKHEID

JOBmbo is onderdeel van het netwerk inclusief studeren. Dit netwerk zet zich in voor de toegankelijkheid van alle studenten. Afgelopen jaar is het netwerk samen met studenten met een beperking of chronische ziekte in gesprek gegaan met de minister. Komend jaar krijgt dit gesprek een vervolg. We zijn druk bezig om het gesprek tussen OCW en studenten met een ondersteuningsbehoefte structureel te laten plaatsvinden. Daarnaast blijven we bezig met de toegankelijkheid van onze eigen evenementen.

INFORMATIEVOORZIENING

Informatievoorziening raakt veel verschillende thema's. Denk aan de rechten van een student op gratis leermiddelen, studentenstatuten, rechten en plichten rondom passend onderwijs (zoals inzage in je zorgdossier) en nog veel meer. Studenten moeten allereerst op de hoogte zijn van alle belangrijke en beschikbare informatie. Pas dan kunnen zij gericht zoeken naar de informatie die zij nodig hebben. We

vinden het belangrijk dat de informatie vervolgens makkelijk vind- en leesbaar is. We blijven ons hiervoor inzetten op de verschillende thema's, door bijvoorbeeld gesprekken te voeren met belanghebbende organisaties, maar ook zelf informatie beschikbaar te stellen voor instellingen om te delen. We letten hierbij op de toegankelijkheid van onze eigen informatie.

FLEXIBILISERING

Komend jaar blijven we ons inzetten voor flexibilisering. Dit wil zeggen dat studenten meer regie krijgen over het inrichten van hun eigen leerroute, bijvoorbeeld door te kunnen versnellen, vertragen of vakken te volgen bij andere instellingen. Vanaf aankomend jaar hebben we hierover een terugkerend overleg met verschillende organisaties, waaronder het ministerie van OCW en de MBO Raad. We zullen studenten actief blijven informeren over de ontwikkelingen op dit thema.

SCHOOLKOSTEN

We blijven pleiten voor gratis leermiddelen. Momenteel heeft het ministerie van OCW het plan om gratis leermiddelen beschikbaar te stellen voor minderjarige studenten. Wij zien dit als een stap in de goede richting, maar blijven ons inzetten voor gratis leermiddelen voor álle mbo-studenten

INTERNATIONALISERING

We vinden het belangrijk dat mbo-studenten veel mogelijkheden hebben om ervaringen op te doen in het buitenland. We blijven ons inzetten voor onder andere stages, studiereizen en het volgen van keuzedelen in het buitenland. Daarnaast blijven we ons inzetten voor de waardering van het mbo-diploma in de EU.

SAMEN TILLEN WIJ HET MBO NAAR DE VOLGENDE STAP!

030 - 7900 915

info@jobmbo.nl

06 - 83315697

jobmbo.nl